



Bedrijfsmaatschappelijk werk & coaching

“Onze focus ligt op de mens achter de werknemer.”

Inhoud

Over The Human Works	03
Visie	03
Missie	04
Kernwaarden	05
Bedrijfsmaatschappelijk werk	06
Coaching	07
De link tussen bedrijfsmaatschappelijk werk en coaching	08
Routebeschrijving bedrijfsmaatschappelijk werk & coaching	09
Financieel Fit Programma	10
Vertrouwenspersoon	11
Wanneer aanmelden?	12
Quman: onderzoek en training	13

Over ons

Sinds onze oprichting in 2000 staat de mens achter de werknemer centraal. Ons doel is altijd om mensen het beste uit zichzelf te laten halen. Wij zijn ervan overtuigd dat mensen optimaal presteren wanneer ze doen waar ze goed in zijn.

De diensten van The Human Works lijken misschien niet veel te verschillen van die van anderen, maar de manier waarop wij werken maakt het verschil! Een eerste kennismaking is vaak het begin van een langdurige samenwerking.

Ons team bestaat uit ervaren professionals met diverse achtergronden. De ontwikkeling van onze expertise is een voortdurend proces, waarbij plezier en daadkracht altijd de basis vormen.

The Human Works is werkzaam door heel Nederland en werkt grotendeels ambulante. Mens en organisatie kunnen niet zonder elkaar, en daarom zetten wij ons in voor beide.



Onze visie

Wij willen elke medewerker, die om welke reden dan ook belemmerd wordt in het arbeidsproces, de juiste ondersteuning en aandacht bieden.

Hierbij richten we ons niet alleen op het werk, maar ook op de persoon achter de medewerker. Wij geloven dat gezonde en vitale mensen beter tot hun recht komen in een veilige en prettige werkomgeving. Dit helpt niet alleen de medewerker, maar draagt ook bij aan een betere en harmonieuze samenleving.

“Onze focus ligt op de mens
achter de werknemer.”



ONZE MISSIE

Onze missie is om dé specialist en partner te zijn voor optimale inzetbaarheid van medewerkers, in al hun diversiteit. Onze aanpak is professioneel, betrokken, daadkrachtig, pragmatisch en geloofwaardig, met focus op zowel de medewerker als de werkgever.

De rode draad in ons werk is dat aandacht, voor zowel de mens als het werk, altijd loont.



“Vanuit onze missie en visie werken
wij volgens 6 kernwaarden...”

- 1 Aandacht
 - 2 Verbinding
 - 3 Meervoudig partijdig
 - 4 Onorthodox
 - 5 Pragmatisch
 - 6 Resultaatgericht
- 

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Bedrijfsmaatschappelijk werk wordt ingezet wanneer er sprake is van psychosociale problematiek, zowel preventief als curatief. Wanneer iemand vastloopt in het leven hoeft dit niet altijd tot verzuim te leiden, maar het kan wel resulteren in een lagere productiviteit of beperkte inzetbaarheid.

The Human Works biedt een laagdrempelige en deskundige ondersteuning, waarbij we als neutrale gesprekspartner fungeren. We zijn sociaal-maatschappelijk betrokken en beschikken over uitgebreide kennis van de sociale kaart, wat ons in staat stelt om door te verwijzen naar de juiste hulpbronnen. Onze interventies zijn kortdurend, gericht op snel resultaat en het herstellen van de balans tussen mens en werk.

Veel voorkomende hulpvragen

- Problemen in de privésfeer (ziekte, scheiding, rouw, opvoeding)
- Financieel Fit (budgetcoaching, financiële problematiek)
- Veranderingen in de werksituatie
- Verslavingsproblematiek (nazorg)
- Re-integratiebegeleiding (werkhervatting intern/extern)
- Doorverwijzing naar specifieke hulpverlening

Coaching

Coaching daagt werknemers uit om actief aan hun persoonlijke en functionele ontwikkeling te werken. Dit leidt tot betere resultaten, meer werktevredenheid en meer zingeving in zowel werk als privéleven. The Human Works faciliteert het proces van het nemen van verantwoordelijkheid, het stellen van doelen en het in beweging komen. Het kan confronterend zijn, maar altijd met als doel het bevorderen van zelfsturing. De coaching is werkgerelateerd en gericht op het bereiken van concrete doelstellingen.

Veel voorkomende hulpvragen

- Loopbaanperspectief
- Loopbaanontwikkeling
- Verbetertraject
- Competentieontwikkeling



De link tussen bedrijfsmaatschappelijk werk en coaching

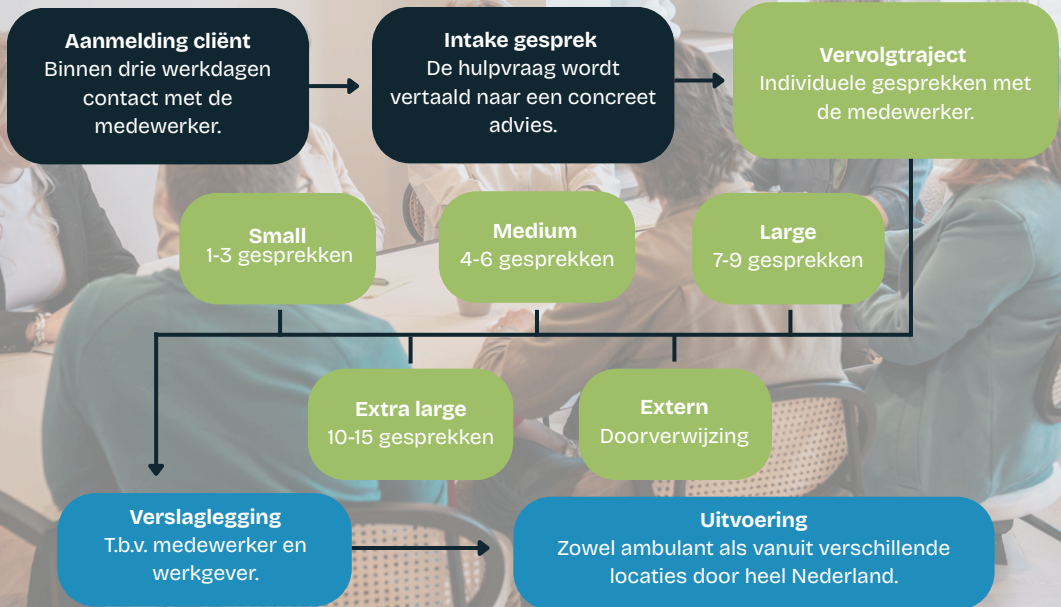


Bedrijfsmaatschappelijk werk en coaching hebben beide als doel medewerkers te ondersteunen in hun ontwikkeling en het versterken van hun eigen regie.

Bedrijfsmaatschappelijk werk richt zich hierbij op het bevorderen van de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers bij het oplossen van persoonlijke of werkgerelateerde problemen. Wanneer er sprake is van verzuim, ligt de nadruk op de omstandigheden rond het verzuim en het bevorderen van re-integratie.

Coaching sluit hierop aan door zich te richten op loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling. In het coachingstraject werkt de medewerker stap voor stap aan vooraf bepaalde doelen, met ondersteuning van oefeningen, online vragenlijsten en huiswerkopdrachten...

Routebeschrijving bedrijfsmaatschappelijk werk & coaching



Financieel Fit Programma



Financiële zorgen kunnen leiden tot stress en verminderde prestaties op het werk. In een vroeg stadium preventieve hulp krijgen zorgt er in veel gevallen voor dat erger kan worden voorkomen. The Human Works biedt binnen organisaties op maat gemaakte ondersteuning.

Het Financieel Fit Programma helpt medewerkers ondanks geldzorgen optimaal te blijven functioneren. Het doel is om de financiën op orde te krijgen en medewerkers zelfstandig een gezonde financiële huishouding te laten voeren.

Het Financieel Fit Programma zorgt ervoor dat medewerkers professionele hulp krijgen van een geregistreerd financieel planner. op basis van het intakegesprek worden de inkomsten, uitgaven en schulden geïnventariseerd. Aan de hand hiervan zal een toekomstbestendig budgetplan worden opgesteld.

Enkele voorbeelden van signalen van medewerkers met geldzorgen:

- Medewerker vraagt om een voorschot of lening
- Toename van het ziekteverzuim
- Verzoek om extra uren
- Loonbeslag
- Werknemer is stressgevoelig of heeft
- Concentratieproblemen wat zorgt voor verminderde productiviteit

Ons doel is de financiële zelfredzaamheid van medewerkers te vergroten, de arbeidsproductiviteit te waarborgen en verzuimkosten te verlagen!

Vertrouwenspersoon

Vertrouwenspersoon

Iedereen heeft recht op een integere en veilige werkplek! Als externe vertrouwenspersoon begeleiden wij medewerkers op die zich bij ons melden als gevolg van ongewenste omgangsvormen of integriteitskwesties. Om belangenverstrengeling te voorkomen wordt de rol van bedrijfsmaatschappelijk werker en vertrouwenspersoon binnen een organisatie nooit door dezelfde persoon ingevuld.

Het doel

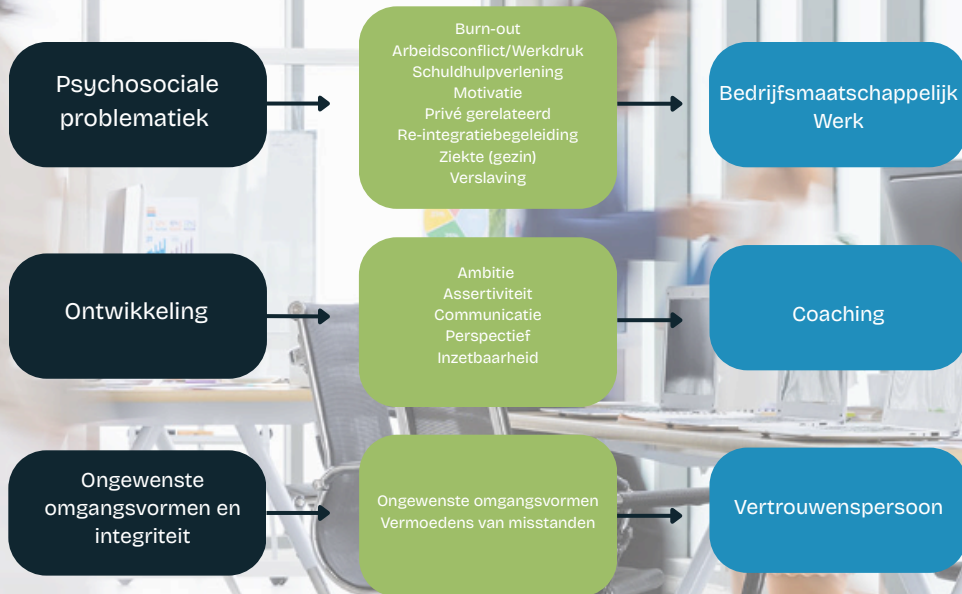
De primaire taak van de vertrouwenspersoon is opvang en begeleiding van medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen en integriteitskwesties.

Preventieve voorlichting

Naast de individuele ondersteuning van medewerkers, is preventieve voorlichting over het beleid rondom ongewenste omgangsvormen en integriteit essentieel. Wij verzorgen presentaties en workshops voor directie en management in organisaties waar wij als externe vertrouwenspersoon zijn aangesteld



Wanneer aanmelden?



Quman

Met jarenlange ervaring begrijpt Quman, een label van The Human Works, dat veel organisaties de intentie hebben om actuele HR-thema's aan te pakken, maar dat het in de praktijk vaak moeilijk is om deze intenties om te zetten in concrete actie. Quman biedt de ondersteuning die nodig is om deze intenties waar te maken en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren. De focus ligt hierbij op kwaliteit (Q) en menselijke ontwikkeling (human), zodat medewerkers niet alleen in hun huidige functie vitaal en gemotiveerd blijven, maar ook klaar zijn voor de toekomst.

Quman richt zich op het verbeteren van de inzetbaarheid van medewerkers op alle niveaus, met aandacht voor zowel hun jobfit (loopbaanperspectief) als topfit (vitaliteit). Gezonde, gemotiveerde medewerkers vormen de basis voor een wendbare organisatie die goed voorbereid is op de toekomst.

Om deze inzetbaarheid te verbeteren, voert Quman op maat gemaakte onderzoeken uit. Medewerkers worden gevraagd naar hun feedback en behoeften op verschillende werkgerelateerde onderwerpen. Op basis van de onderzoeksresultaten wordt een plan van aanpak opgesteld om de inzetbaarheid te optimaliseren. In sommige gevallen kan Quman direct aan de slag zonder voorafgaand onderzoek, afhankelijk van de situatie.

Enkele belangrijke onderzoeksthema's die doorlopend aandacht verdienen, zijn:

- Duurzame inzetbaarheid (motivatie, ambitie en perspectief)
- Omstandigheden (arbeidsvoorwaarden, gezondheid & welzijn)
- Omgeving (faciliteiten, veiligheid)
- Organisatie (management, communicatie)





The Human Works & Quman

Bedrijfsmaatschappelijk werk
Coaching
Vertrouwenspersoon
Onderzoek en training (Quman)

Onze speerpunten

Vitaliteit, welzijn en werkplezier
Aandacht voor de mens (werknemer én werkgever)
Doelgerichte aanpak op maat

Contact

Nieuweweg 1, 6871 CA Renkum
0317 - 31 34 88
info@thehumanworks.com
www.thehumanworks.com
info@quman.nl
www.quman.nl

Praktijk eigenaar

Gera Bouw

Medewerker aanmelden? Ga naar het [aanmeldformulier!](#)